



# МЕСЕЧЕН БИЛТЕН

Публикација на Сојузот на синдикатите на Македонија  
Излегува еднаш месечно  
Број 24 Декември 2013 година

## ССМ УТВРДИ ПРАВО ЗА РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР ЗА СИТЕ РАБОТНИЦИ ВО ПРИВАТНИОТ СЕКТОР ОД ОБЛАСТА НА СТОПАНСТВОТО



Сојузот на синдикатите на Македонија и Организацијата на работодавачи на Македонија потпишаа Спогодба за измени и дополнувања на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, со кои се утврдува правото на регрес за годишен одмор. Измените и дополнувањата на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството ги потпишаа претседателот на ССМ д-р Живко Митревски и претседателот на Организацијата на работодавачи Ангел Димитров.

По повод настанот претседателот на ССМ д-р Живко Митревски даде кус осврт на активностите на ССМ за 2013 година, при што истакна дека оваа година беше исполнета со крупни активности во делот на задржувањето на работните права. Најбитно е што ССМ ги сочува трите основни столба: не дозволи масовни отпуштања, не дозволи намалување на платите и не се допушти зголемување на старосната граница за пензионирање. На овој начин ССМ и ОРМ покажаа дека и во најтешките услови, врз основа на чувство на одговорност и обврска успеваат да ги реализираат своите програмски цели.

Претседателот на ОРМ Ангел Димитров, исто така говорейќи за годината што изминува, истакна дека социјалниот дијалог во Македонија е реалност што треба да се почитува. ОКД го правиме јасен и разбирлив за сите, а голем ефект ќе биде тоа што ќе се намалат непожелните работнички спорови, во кои губевме сите, и работниците и работодавачите.

Во однос на правото на регрес на годишен одмор двајцата претседатели истакнаа дека досегашното право не беше прецизно утврдено и секој можеше да го толкува на свој начин. Исто така е оставена можност висината да се одредува на повисоко ниво од она што е пропишано во Општиот колективен договор.

Во Спогодбата за измени и дополнувања на Општиот колективен договор исто така се уредуваат и други права од работните односи.

Врз основа на континуираното следење на примената на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството во практиката ,потписниците на овој ОКД , ССМ и ОРМ ,во текот на оваа година покренаа иницијатива за негова измена и дополнување.

Се водеше конструктивен и аргументиран дијалог од двете страни за усогласување на ставовите за измените и дополнувања на ОКД и со потпишувањето на денешната спогодба, се постигнуваат значајни резултати и придобивки за колективното договарање и социјалниот дијалог воопшто .

Со потпишувањето на оваа спогодба , ССМ и ОРМ ,како репрезентативни организации на работниците и работодавачите и актуелни социјални партнери во државата ,уредија низа значајни прашања во меѓусебните односи на работниците и работодавачите кои се во насока на унапредување на работничките права , создавање на балансиран деловните односи и подобрување на бизнис климата во државата .

Од аспект на работниците и нивните права од работен однос, најзначајни измени кои се постигнати со оваа спогодба се следните :

**1. Се уреди правото на регрес за годишен одмор на работниците во висина од најмалку 40 % од просечната месечна нето плата по работник во РМ исплатена во последните 3 месеци**

Во ЗРО од 2005 година ( Сл. весник бр. 62/2005 г ) при утврдувањето на видот на надоместување на трошоците поврзани со работата не е предвидено правото на надомест на трошоци за годишен одмор .

Се до потпишувањето на денешната спогодба,ова право не беше прецизно уредено што предизвика губење на ова право .

Висината на регресот требаше да се утврди со колективен договор на ниво на дејност за да може работниците да го остварат ова свое право, во спротивно правото на регрес остануваше само како право напишано и предвидено во ОКД , но реално неостварливо за голем број работници .

Практиката покажа дека во претпријатијата каде не постои синдикално организирање и колективно договарање работниците не се во можност да го остварат ова право.

Со оваа спогодба ССМ низ аргументиран дијалог со работодавачите го обезбеди ова право за сите вработени во приватниот сектор од областа на стопанството, на тој начин што ја утврди висината на регресот во ОКД кој согласно ЗРО е обврзувачки за сите работници и работодавачи .

Во ОКД е предвиден најнискиот износ на регресот во висина од најмалку 40 % од основицата , а предвидена е и можноста со КД на дејност односно со КД на ниво на работодавач да се утврди и повисок износ на регресот од овој утврден со ОКД .

Ангажирајќи се правото на регрес за годишен одмор да можат да го остварат сите работници од приватниот сектор од областа на стопанството во државата, во еден гарантиран износ од најмалку 40 % од основицата ,со можност овој износ да се зголеми со КД на дејност или со КД на ниво на работодавач , ССМ покажа и докажа дека е вистински заштитник на работничките права во државата и испраќа порака до работниците со цел да им укаже на потребата од поголемо и помасовно синдикално организирање заради остварување и унапредување на работничките права.



По повод настанот CSM и OPM одржаа конференција за печат

Единствено синдикално организираните работници имаат можност активно да учествуваат во институциите на системот по пат на социјален дијалог и на тој начин да влијаат на креирањето на политиките во сите сфери на државата , а со тоа и да придонесат за подобрување на својата, односно работничката положба во општеството .

2. Покрај оваа мошне значајна придобивка за работничките права , со оваа спогодба се постигнати и други права со кои се подобрува положбата и заштитата на работниците и тоа :

- **Уредена е одредба за забрана на секаков вид на вознемирување на работно место со тоа што покрај со закон случаите на забрана на психичко вознемирување ќе бидат уредени и со КД.** На овој начин ќе се овозможи реална примена на Законот за забрана на психичко вознемирување на работно место пред се во работните средини , преку регулирањето на специфичните видови на психичко вознемирување со КД .
- **Со измените на ОКД е уредено дека претставникот за информирање и консултирање на ниво на работодавач го избира синдикатот** , со што му е дадена активна и значајна улога на синдикатот во претпријатијата , особено затоа што навременото , точно и целосно информирање и консултирање е претпоставка за преземање на мерки за заштита на работничките права во работните средини.
- **Со измените на ОКД е пропишано дека претставникот за безбедност и здравје го избираат вработените од своите редови на синдикален собир на предлог на синдикатот.** И оваа одредба ја потенцира активната улога на синдикатот во претпријатијата Синдикатот ќе биде двигател во остварување на правото на здрави и безбедни услови за работа на работниците кои пак се предуслов за остварување на националната стратегија за пристојна работа и достоинствен труд.
- **Со измените на ОКД задржани се и понатаму сите надоместоци.**

Сметаме дека оваа спогодба и направените измени на ОКД за приватниот сектор од областа на стопанството ќе придонесат за унапредување и заштита на работничките права , но и за подигање на свеста на работниците за потребата од синдикалното организирање и континуирано унапредување на колективно договарање и социјалниот дијалог на сите нивоа во државата.

Овој ОКД ќе важи во наредните 2 години од денот на неговото објавување во службен весник, а CSM како и досега будно ќе ја следи неговата примена и активно ќе придонесува за негова целосна реализација и остварување.



## ПОТПИШАНА СПОГОДБА ЗА ОСНОВАЊЕ ЛОКАЛЕН ЕКОНОМСКО – СОЦИЈАЛЕН СОВЕТ НА ГРАД СКОПЈЕ



**Претседателот д-р Живко Митревски рече дека овие советодавни тела се еден од моделите за полесно справување со последиците од светската економска криза**

Во просториите на Советот на град Скопје е потпишана Спогодба за основање Локален економско – социјален совет на Град Скопје. Спогодбата ја потпишаа градоначалникот на Скопје Коце Трајановски, претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија д-р Живко Митревски, претседателот на Организацијата на работодавачи на Македонија Ангел Димитров и В.Д. претседателот на Конфедерацијата на слободни синдикати Виолетка Спасевска. На настанот учествуваше и Џејмс Стејн, директор на “УСАИД“, организација која преку својот проект “Младинска мрежа за стекнување вештини за вработување“ (Мрежа YES) активно и логистички го поддржува основањето на локални економско – социјални совети во Република Македонија. Градоначалникот на град Скопје Коце Трајановски рече дека ЛЕСС на Скопје има за крајна цел подобрување на условите за живот на граѓаните. Сведоци сме дека во последните години се засилува јавно – приватното партнерство, односно соработката меѓу државните институции и локалната самоуправа со приватните стопански претпријатија. Овој вид соработка е еден од правците на кои ќе се заснова и работењето на ЛЕСС, чија посебна цел е наоѓање начини за полесно вработување на младите.

Во своето поздравно обраќање претседателот на ССМ д-р Живко Митревски истакна дека, со оглед на последиците од светската економска криза, формирањето ЛЕСС на град Скопје е успех во остварувањето на заедничките цели на социјалните партнери, како и на организацијата “УСАИД“, која активно партиципира во основањето на ЛЕСС во Република Македонија. Потписниците имаат не само привилегија да учествуваат во работењето на советот, туку и сериозни обврски и одговорност да се исполнуваат зацртаните цели. Наша задача е на ова консултативно тело да му дадеме една институционална тежина и со тоа да влијаеме врз подобрувањето на условите за живот на граѓаните, а посебно на зголемување на вработеноста на младите луѓе.

ССМ на Први мај оваа година ја започна Кампањата за основање локални економско – социјални совети, која се спроведува со интензивно темпо. Со рамноправно учество на сите социјални партнери сакаме да основаме локални совети во сите градови во Република Македонија, објасни претседателот на ССМ.

Директорот на “УСАИД“ Џејмс Стејн рече дека преку мрежата “YES“ се придонесува за активно основање на ЛЕСС во Република Македонија. Ние знаеме дека во вашата земја невработеноста на младите е на високо ниво и настојуваме да најдеме начини тој проблем да се решава. ЛЕСС се токму еден од начините каде може да се мерат потребите на пазарот на работна сила и вештините со кои располагаат младите луѓе. “УСАИД“ ги охрабрува локалните власти, учесниците на социјалниот дијалог и локалните бизнисмени да наоѓаат начини за решавање на економските и социјалните проблеми на граѓаните и се надеваме дека овие програми ќе придонесат за зголемување на вработеноста.

Ангел Димитров, претседател на ОРМ, нагласи дека формирањето ЛЕСС на Скопје има посебна тежина, затоа што половината на бруто општествениот производ на Македонија се создава во главниот град. Тука се лоцирани најголемите претпријатија и оттаму ние предложивме некои од нив како учесници во работењето на овој форум. ЛЕСС е значајно консултативно тело, кое меѓу останатото е мерило за тоа колку социјалните партнери меѓу себе се почитуваат.

В.Д. претседателот на КСС Виолетка Спасевска рече дека пазарот на трудот во Република Македонија од почетокот на транзицијата доживеа тешки моменти. ЛЕСС се модел на консултирање на социјалните партнери, кој ќе придонесе за подобрување на усогласувањето на пазарот на трудот, при што треба да се преиспитува и усогласува образовниот процес.

## УСПЕШНО ЗАВРШЕНИ ПРЕГОВОРИТЕ ЗА ИЗМЕНИТЕ И ДОПОЛНУВАЊАТА НА ОПШТИОТ КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА ПРИВАТНИОТ СЕКТОР ОД ОБЛАСТА НА СТОПАНСТВОТО



Сојузот на синдикатите на Македонија и Организацијата на работодавачи ги усогласија сите одредби од измените и дополнувањата на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството. Средбата се одржа на 13 декември во ССМ.

На 24 декември најавено беше потпишување на измените и дополнувањата на Општиот колективен договор, на кој ќе присуствуваат и членовите на Советот на ССМ. На средбата на двата социјални партнери присуствуваа синдикатите здружени во ССМ од областа на приватниот сектор, предводени од претседателот на ССМ д-р Живко Митревски, и претставници на Управниот одбор на Организацијата на работодавачи на Македонија, предводени од претседателот г. Ангел Димитров.



## СРЕДБА СО ГЕНЕРАЛНИОТ СЕКРЕТАР НА ITUC ШАРАН БУРОУ



Претседателот Митревски во разговор со генералниот секретар Шаран Буроу

За време на Конгресот на Светската федерација на синдикатите од градежништвото, шумарството и дрвната индустрија (BWI - Building Worker's International), што се одржа од почетокот на декември во Бангкок, Тајланд, д-р Живко Митревски, претседател на ССМ и член на Светскиот синдикален совет на BWI, оствари средба со Шаран Буроу, генералниот секретар

на Светската конфедерација на синдикатите (ITUC – International Trade Union Confederation).

На средбата претседателот Митревски на Шаран Буроу од името на ССМ и ја пренесе благодарноста за приемот во светското синдикално семејство. Со довербата што ја изрази ITUC кон ССМ посебно се потенцираат синдикалните активности во Република Македонија, кои даваат резултати и во најтешките услови предизвикани од светската економска и должничка криза. Чинот на приемот на ССМ во ITUC е оценет како историски за синдикалното движење во Република Македонија и за неговото легитимирање на светско ниво.

## СРЕДБА НА СИНДИКАТОТ ЗА ШУМАРСТВО СО ЈАВНОТО ПРЕТПРИЈАТИЕ „МАКЕДОНСКИ ШУМИ“

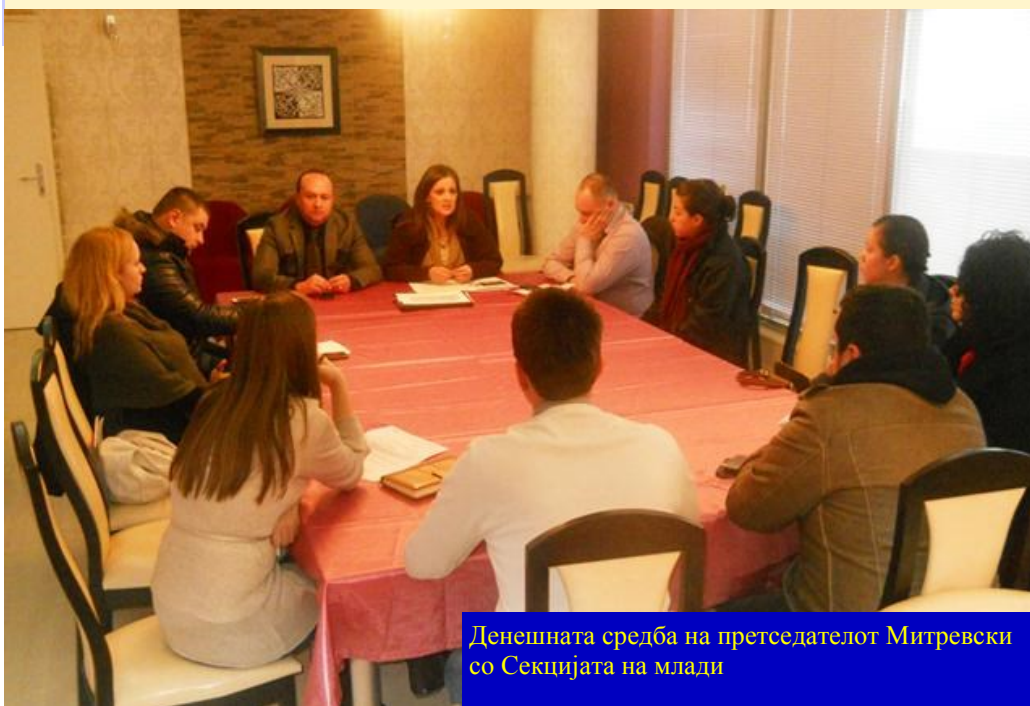


- „Идната година ќе биде година во која ќе се воведо нов реструктурирање, поголема одговорност и стимулативни мерки за работниците. Препорачуваме синдикалните активисти во подружниците на Јавното претпријатие “Македонски шуми“ активно да се вклучат во остварувањето на овие насоки.“

Ова е една од пораките на средбата на Претседателството на Синдикатот на работниците од шумарството, дрвната индустрија и енергетика, претседателите на синдикалните организации на подружниците на ЈП “Македонски шуми“ со раководството на ЈП, предводено од генералниот директор Жарко Караоски.

Претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија воедно и претседател на Синдикатот за шумарство д-р Живко Митревски ги запозна присутните со залагањата на Синдикатот и зацртаните цели за идната година, меѓу кои е и донесување на Општиот колективен договор за јавниот сектор. Битен елемент за дејноста е збогатувањето на технолошкиот фонд на системот и на инвестициите. Жарко Карацоски, генерален директор на ЈП “Македонски шуми“, зборуваше за потребата од воведување поголема одговорност во работењето на подружниците. Тој порача дека очекува и синдикалците во подружниците да придонесат за зголемувањето на одговорноста на сите вработени.

## СЕДНИЦА НА СЕКЦИЈАТА НА МЛАДИ



Денешната средба на претседателот Митревски со Секцијата на млади

Активно вклучување во сите области на синдикалните активности, зачленување млади работници и учество во меѓународните проекти се некои од целите на Секцијата на млади при Сојузот на синдикатите на Македонија за 2014 година.

Ова се заклучоците на седница на Секцијата на млади при ССМ, на која присуствуваше и претседателот на ССМ д-р Живко Митревски, кој истакна дека со добивањето

полноправно членство на ССМ во Светската конфедерација на синдикати се отвораат широки можности за учество на младите синдикалци од Македонија во меѓународните проекти. Минатата година се одржа Школа за млади синдикални лидери, со тоа што ќе се одржи уште еден циклус и наредната 2014 година, што значи дека ќе произлезе уште една генерација едуцирани млади синдикалци, информираше претседателот на ССМ.

Лидија Насковска, претседателката на секцијата, зборуваше за можностите за ангажирање на младите синдикалци во зачленувањето млади вработени лица. Примери се Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита со 18 нови млади членови и Македонскиот полициски синдикат со 235 зачленувања во минатата година. Инаку и претседателката Насковска ги потенцираше можностите што се отвораат со членството на Меѓународната конфедерација на синдикати и Паневропскиот комитет ПЕРК. Додека посебно ги нагласи можностите за учество на младите во локалните економско – социјални совети.

На седницата се разгледуваа неколку информации, меѓу кои Информацијата за пристапување на ССМ во рамките на Меѓународната конфедерација на синдикати, Информацијата за потпишувањето на Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството, Информацијата за Петтата Меѓународна младинска работилница, која се одржа од 29 септември до 3 октомври 2013 година во Хустедт во Германија и на која присуствуваа претставници на синдикатите од Југоисточна Европа (ИТУЦ-ПЕРК SEEUNET), Германија и Австрија, како и Информацијата за Третата ПЕРК младинска конференција "Градење на работничка моќност: Организирање и мобилизирање на младите работници" која се одржа, од 26 до 27 ноември 2013 година во Виена.



## НОВОГОДИШНА СРЕДБА СО НОВИНАРИТЕ

### Претседателот Митревски ги информираше претставниците на медиумите за активностите на ССМ во 2013 година



ССМ одржа новогодишна средба на новинарите со претседателот на ССМ д-р Живко Митревски. На средбата претседателот на ССМ ги сумираше активностите на Синдикатот во 2013 година и информираше за целите во наредната година. Најважно е што во 2013 година, која беше мошне сложена година во однос на социјално – економската криза, успеавме да ги одбраниме трите најважни столба: не дозволивме масовни отпуштања, немаше намалување на платите и ја сочувавме старосната граница за пензионирање, истакна Митревски.

Во делот на работното законодавство, по заеднички изградените ставови на социјалните партнери од практичната примена на Законот за работни односи се донесоа измени и дополнувања. Тие се однесуваат на:

**Спогодбените откази** – Предвидено е работникот своерачно да ги напише потребните податоци во случај на спогодбен отказ, со што ќе се спречи можноста од злоупотреба за потпишување предвремени бланко изјави од страна на работникот за отказ на договорот за вработување;

**Мандатната казна за непријавените работници** – Доколку се затекнат непријавени работници, работодавачот ќе се казни со глоба, а доколку истите не ги пријави во рок од 8 дена објектот каде се извршуваат работните задачи ќе биде затворен. Доколку се затекнат три или повеќе непријавени работници тогаш објектот ќе биде затворен, без да се изрекуваат мандатни казни. Во тој период не смее да биде отпуштен од работа ниеден работник, треба да им се исплаќа 70 отсто од платата, како и придонеси од плата.

**Прецизирани се одредбите** - Со кои се регулира работно – правниот статус на сезонските работници, се доуредуваат јавните огласи за вработување, евиденцијата за присуство на работа, обврската за задолжително претходно известување на државниот инспектор за труд при воведување на прекувремена работа и воведување на работа на државен празник и друго.

Околу скоро потпишаниот Општ колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството посебно внимание е утврдувањето на регрес за годишен одмор. Тоа е традиционално работничко право, кое се регулира со колективен договор, одговори на прашањето на новинарите претседателот на ССМ. Работникот има право на регрес и ова важи за сите работници во приватниот сектор. Работниците од идната година задолжително треба да го исплаќаат регресот за годишен одмор во висина од 40 отсто.

Значаен чин во 2013 година е полноправното членство на ССМ во Меѓународната конфедерација на синдикатите и учеството во Паневропскиот комитет ПЕРК, со што работата на ССМ се легитимира на меѓународно ниво.



## РАБОТНА ПОСЕТА НА ПРЕТСЕДАТЕЛОТ МИТРЕВСКИ НА АД “КИРО ДАНДАРО“ ВО БИТОЛА



Посетата на “Киро Дандаро“ – реномираната битолска печатница е позната како претпријатие со висока општествена одговорност

Во рамките на Програмата за посети на претпријатијата и остварување работни средби со членовите на социјалните партнери претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија д-р Живко Митревски ја посети познатата печатница во Битола АД “Киро Дандаро“.

На средбата претседателот Митревски разговараше со претставници на раководството на претпријатието, предводени од директорот г. Драги Милошевски, како и со членовите на синдикалната организација на претпријатието.

Во рамките на посетата претседателот на ССМ беше информиран за активностите во ова битолско претпријатие, кое е едно од најреномираните субјекти во графичката и печатарската индустрија во Република Македонија. Меѓу најважните активности се најновите инвестиции, кои ќе овозможат дополнителен развој и примена на новите технологии. Во склоп на вложувањата е и изградбата на најновата модерна хала, што впрочем е карактеристика и за останатиот деловен и производен простор.

## СЕМИНАР НА СХНМ ЗА СТРЕСОТ И МОБИНГОТ НА РАБОТНОТО МЕСТО



Синдикатот за хемија, неметали и метали на РМ на 7. декември во Охрид одржа семинар на темите: стрес поврзан со работата и синдром на согорување и мобинг.

За темата “Стрес поврзан со работата и синдром на согорување“ предаваше д-р Драган Мијаски. Предавач на темата “Мобинг – психолошко малтретирање на работното место“ беше д-р Сашо Столески.

На семинарот учествуваа членови на СХНМ, кои беа активно вклучени во предавањата и потоа работеа во групи.

По завршување на семинарот, членовите на претседателството на СХНМ на РМ ги договорија наредните активности.

## СОЈУЗ НА СИНДИКАТИТЕ НА МАКЕДОНИЈА 10. ДЕКЕМВРИ - СВЕТСКИ ДЕН ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА

Светскиот ден за човекови права - 10. декември, за Сојузот на синдикатите на Македонија, за работниците – граѓаните во Република Македонија, има огромно значење.

На овој ден, во 1948 година, во Генералното собрание на Обединетите нации е усвоена Универзалната декларација за човековите права, врз чија основа се темели Уставот на Република Македонија и сите други правни прописи. Со тоа, нашата држава се вбројува и припаѓа во светот на развиените современи демократски општества, во кое работниците-граѓаните ги уживаат основните човекови права.

Овогодишниот Светски ден за човекови права е посветен и на 20-годишнината од Виенската декларација и Програмата за акција усвоена на Светската конференција за човековите права во Виена, во јуни 1993 година и создавање функција на Висок комесар за човекови права.

Одбележувањето на овој ден се поклопува и со смртта на големиот и најпознат борец за човековите права, борец против апартхејдот – Нелсон Мандела., кој по 27 години поминати во затвор, ја доби Нобеловата награда за мир. Мандела е првиот црн претседател на Јужна Африка, избран на демократски и слободни избори – што го оставил како драгоцен наследство на својата држава и својот народ. Мандела триумфира како голем човек и политичар познат по своите уверувања дека луѓето имаат меѓусебе повеќе заедничко отколку различности, дека треба да се почитуваат и да го користат мирното разрешување на конфликтите, а не оружјето. Ценет од целиот свет, Нелсон Мандела ќе остане запаметен како човек кој докажа дека големината на човекот е во тоа да се бори не само за својата, туку и за слободата на другите луѓе. Најмоќното оружје кое може да се употреби за менување на светот, според Мандела, е образованието. Негова мисла е и дека кога човекот ќе се искачи на висока планина, ќе сфати дека има уште многу планини на кои треба да се искачи. Човекот не треба да ги мрази другите, треба да сака, бидејќи љубовта е многу посвојствена за човековата природа.

Мандела е дел од светската историја за борба за човековите права, тој е херој, легенда и инспирација за многу светски лидери и политичари, движења за слобода ширум светот, харизматичен човек кој сопствената слобода ја жртвуваше за слободата на својот народ и идните генерации, со несебична борба за човековото достоинство, еднаквост и правда.

Во Република Македонија, секој работник, секој граѓанин, согласно Уставот и законите од трудовата сфера, има право на: работа, заработувачка соодветна на трудот, безбедни и здрави услови за работа и социјална сигурност. Секој работник го остварува основното човеково право, доброволно да се организира и здружува во синдикати, и да се бори за остварување и унапредување на своите права и интереси од работа, практикувајќи демократски методи и принципи, пред сè, преку водењето социјален дијалог на сите нивоа, преговарање и колективно договарање. Синдикално организирани и здружени, работниците во Република Македонија влијаат врз подобрувањето на својот животен стандард, но и врз позитивните економско-социјални политики и вкупната положба и прогрес во државата.

## РЕГИОНАЛНИ СИНДИКАЛНИ ПРЕТСТАВНИШТВА И СИНДИКАЛНИ КАНЦЕЛАРИИ

### РСП Кавадарци

3.12.2013 година, учество и обука на работилницата „Концептот на недискриминацијата и имплементацијата на националната стратегија за еднаквост и недискриминација врз етичка припадност, возраст, ментална и телесна попреченост и врз полова основа“ која се одржа во хотелот Романтик – Велес.

На оваа работилница учество земаа претседателите на СО при АГРО Синдикатот, ВВ „Тиквеш“ Кавадарци – АД Скопје и СО при ЈЗУ Општа болница Кавадарци. Работилницата беше организирана од Министерството за труд и социјална политика на РМ и Министерството за правда на РМ во соработка со Британската амбасада во РМ во врска со реализација на Проектот за јакнење на капацитетите на професионалните лица за ефикасно спроведување на законодавството и стратешките документи од областа на еднаквост и недискриминација усвоени од Владата на РМ.

12.12.2013 година, во хотелот Холидеј-Ин учество на работилница во организација на Здружението новинари за човекови права во соработка со WECF и со поддршка на Канцеларијата на WHO за животна средина и здравје со седиште во Бон. Правна заштита на 40 странки во РСП Кавадарци и 8 во Синдикална канцеларија Неготино. Средба со членови на Синдикалниот одбор и менаџерскиот тим на ФЕНИ индустри.

### РСП Велес

03.12.2013 година, учество и обука на работилницата „Концептот на недискриминацијата и имплементацијата на националната стратегија за еднаквост и недискриминација врз етичка припадност, возраст, ментална и телесна попреченост и врз полова основа“ која се одржа во хотелот Романтик – Велес. Средба и консултација со вработени во Порцеланка „Димко Митрев“ и Топилница Велес.

На 20.12.2013 година, се одржа средба со градоначалникот на Велес м-р Славчо Чадиев за иницирање и формирање на локално-економски социјален совет каде беше договорено неговата реализација да биде кон крајот на февруари.

### РСП Тетово

На 16.12.2013 година во просториите на Основниот суд Тетово се одржа седница на Одборот на доверители на должникот АД Полет Тетово во стечај со Дневен ред, понатамошниот тек на стечајната постапка на должникот. Вработените во АД Полет Тетово во регионалното синдикално претставништво остварија средба со секретарот и беа извршени консултации во врска со жалбите поднесени до Основниот суд Тетово и Апелациониот суд Гостивар

### РСП Прилеп

Континуирани средби со вработени во ЈПК Комуналец, Мермерен комбинат Прилеп, Еурокомполит АД Прилеп, Тутунски Комбинат АД Прилеп, ЈЗУ Здравствен дом Крушево и ЈКП Комуналец Крушево.

На барање на градоначалникот на Прилеп, г-дин Марјан Ристески, се одржа состанок со директорот на ЈКП Комуналец Прилеп и претседателот на СО на ЈКП Комуналец, Благоја Јовчески, при што се постигна заеднички договор за делување то на синдикалната организација и надминување на проблемите со исплата на платите.



Во Мермерен Комбинат Прилеп, градоначалникот Марјан Ристески закажа состанок на кој присуствуваа извршните директори на Комбинатот, како и пратениците од Прилеп во врска со престанокот на работен однос на работниците по основ технолошки, структурален и друг вид вишок. Се донесе заклучок да престанат постапките на отпуштања на работници од деловни причини.

**Синдикална канцеларија  
Пробиштип и Штип**

Средби и консултации со вработени во „Жива“ кланица од Штип заради неисплатени плати и обраќање на неколку вработени од фирмата за акумулатори ТАБ – МАК од Пробиштип кои беа заинтересирани за бенефицираниот стаж кој од неодамна се применува во рудниците со подземна експлоатација.

**Синдикална канцеларија  
Гостивар**

Во текот на месец декември беше одржана работилница за стратешко планирање на Локално економски социјален совет Гостивар на тема, „Финализирање на стратешки цели и план на активности,,

**Синдикална организација  
Кичево**

Иницирање на синдикатот со претседателот на СО на ШС Лопушник за зачленување на нови членови од редовите на новопримените работници.

Сојуз на синдикатите на Македонија  
ул. „12-та Ударна Бригада“ бр. 2а, 1000 Скопје  
контакт тел. 02 3225 937