



МЕСЕЧЕН БИЛТЕН

Публикација на Сојузот на синдикатите на Македонија
Излегува еднаш месечно
Број 7, Јули 2014 година

ДОДЕЛЕНО ВИСОКО ПРИЗНАНИЕ НА ССМ ЗА ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈА



Претседателот Митревски на манифестацијата

31.7.2014

На 31.07.2014 година, во просториите на Клубот на пратеници, Скопје, беа доделени Сертификати-признанија на обучени кадри за недискриминација на вработените во државна и јавна администрација, судии, судска администрација, социјални партнери и граѓански организации.

Доделувањето на признанијата е во рамките на проектот „Поддршка на процесот на спроведување на Законот за спречување и заштита од дискриминација- јакнење на капацитетите на јавната и државна администрација за спроведување на стратегија за еднаквост и недискриминација по однос на етичка припадност, возраст, лица со

ментална и телесна попреченост и пол 2012-2015 година“ финансиран од Владата на Обединето Кралство на Велика Британија и Северна Ирска, а реализиран од страна на Британскиот Совет во Македонија и Министерството за труд и социјална политика.



Доделување на сертификатот за ССМ на Претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски

Сертификати беа доделени од страна на Министерот за труд и социјална политика, Диме Спасов и амбасадорот на Обединетото кралство Велика Британија и Северна Ирска, неговата екселенција Чарлс Гарет.

Сертификатот доделен на Сојузот на синдикатите на Македонија го прими претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски.

Ова е уште еден доказ дека ССМ посветено работи на прашањата поврзани со човековите права и слободи, како и на прашањето за еднаквите можности на сите граѓани, работници, со особен фокус на заштитата од секоја директна или индиректна дискриминација, повикување и поттикнување на дискриминација во секаков облик.

ОДРЖАНА 23-ТАТА СЕДНИЦА НА ЕКОНОМСКО СОЦИЈАЛНИОТ СОВЕТ



Претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски и претседателот на СИЕР, Пеце Ристески на седница на ЕСС

24.7.2014

Социјалните партнери членки на Економско социјалниот совет, на ден 24.07.2014 година во просториите на Министерството за труд и социјална политика ја одржаа 23-тата Седница на Економско социјалниот совет на оваа трипартитно тело посветена на неколку клучни закони.

На седницата беа разгледувани предлог измените и дополнувањата на Законот за работни односи, Законот за пензиско и инвалидско осигурување, Законот за здравствено осигурување, Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување и Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност.

На оваа седница се дискутираше околу измената предвидена во Предлог Законот за работни односи каде работникот може со писмена изјава да побара продолжување на договорот за работа и по навршување на 62 односно 64 години на живот и тоа најмногу до 65 години на живот за жени и 67 години на живот за мажи. Во ваков случај работодавачот има обврска да го продолжат договорот до возраста за која работникот бара продолжување.

Изјаснувањето на работниците се врши со писмена изјава која работникот писмено ја доставува најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување.

Со измените на ЗРО исто така се дефинира објавувањето на јавните огласи, можноста за објавување по електронски пат, евиденција на истите во Агенцијата за вработување на Р. Македонија, како и задолжителните елементи кои јавниот оглас мора да ги содржи.

Исто така со овој Закон се воведува и основот за плаќање на придонеси од задолжително социјално, пензиско и инвалидско осигурување за лицата вработени на договор за дело и авторски договори, како и пријавувањето на работникот на задолжително социјално осигурување еден ден пред работникот да стапи на работа, а за итни и неодложни работи истиот ден кога работникот стапува на работа.

Измените на повеќето Закони беа образложени од страна на претседателот на ЕСС и Министер за труд и социјална политика, Диме Спасов како и од страна на Министерот за економија, Бекир Незири.

Од страна на претставниците на ССМ во ЕСС, претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски и претседателот на СИЕР, Пеце Ристески, беше пренесен ставот на претседателството на ССМ по вчерашната одржана Седница на Претседателство на ССМ, дека ССМ ги подржува ваквите измени. Истите се резултат на договорот помеѓу синдикатот, Владата и работодавачите, со што се елиминира задолжителниот пристап и со фер решение му се овозможува на работникот самиот да одлучи дали ќе го продолжи работниот век.

Исто така и од страна на останатите социјални партнери беше поздравено донесувањето на законите со понудените решенија. Во однос на останатите прашања поврзани со повеќе закони, беше донесен заклучок истите да се разгледуваат на комисијско ниво во рамките на ЕСС.

ОДРЖАНА ПРЕС КОНФЕРЕНЦИЈА ПО ПРЕДЛОГ ИЗМЕНИТЕ И ДОПОЛНУВАЊАТА НА ЗАКОНОТ ЗА ПЕНЗИСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРУВАЊЕ

23.7.2014

Во просториите на Сојузот на синдикатите на Македонија се одржа прес конференција, на која се поддржаа предлог измените на повеќе закони, Законот за работни односи, Законот за пензиско и инвалидско осигурување, Законот за здравствено осигурување, Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување и Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност.

Реализацијата и донесувањето на предлог измените на Законот за работни односи со кои на работниците им се дава право на избор дали ќе се пензионираат како досега или ќе го продолжат работниот век за една, две или три години значи и потврда на ставовите и барањата кои го имаше Сојузот на синдикатите на Македонија уште од 2010 година и истите беа доставени до Владата на РМ во прилог на спроведувањето на антикризните мерки.

Претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски на прес конференција оцени дека бенефит од предложените измени на Законот за работни односи ќе имаат работниците, работодавачите и државата.

- Ќе има повеќеслојна корист за сите, односно и за работниците и за работодавачите и за државата, со оглед на тоа што ќе се елиминираат повеќе празнини кои се јавуваа, пред се на работа да останат висококвалификувани кадри со кои понекогаш се соочуваа одредени работодавачи, додека за работниците измените ќе овозможат дополнително продолжување на работниот век кај оние категории кои сметаа дека со ова ќе обезбедат дополнителна социјална и материјална егзистенција, истакна Митревски.



Претседателот Митревски на прес конференцијата

Ова решение е исклучително поволно за сите и овозможува секој работник да процени кога ќе оди во пензија.

- Очекуваме во гранките како што се текстилниот и градежниот сектор работниците да го искористат своето право и побрзо да заминат во пензија, додека кај одредени гранки каде има дефицит, работниците да го продолжат работниот век, додаде Митревски.

Сојузот на синдикатите на Македонија е задоволен и од решението со кое се предлага на работниците кои работат со авторски договор или договор на дела да им се плаќаат придонеси за здравствено и пензиско осигурување.

Со новите измени мажите ќе можат да одлучат дали ќе одат во пензија на 64, 65, 66 или 67 години старост, додека жените ќе можат да изберат дали ќе одат во пензија на 62, 63, 64 или 65 годишна возраст. Работникот

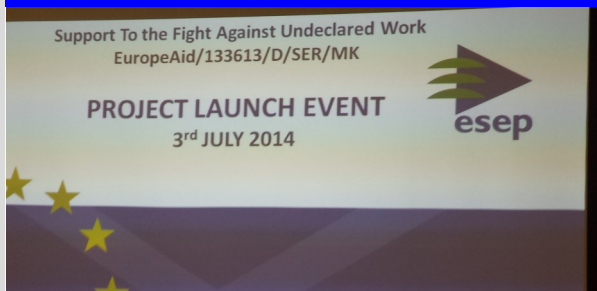
до 31 август во тековната година ќе треба писмено да се изјасни дали го продолжува работниот век за наредната година.

Со овие решенија се обезбедува драстично зголемување на работничките права. Со решението за доброволно поместување на пензиската граница, како законско решение, Република Македонија е водечка земја во регионот во однос на концептуално подобрување на работничките права.

Донесувањето на овие закони е исклучително значајно и значи потврда на стратегијата на социјалните партнери, на заедничкиот договор кои го имаат Сојузот на синдикатите на Македонија, Владата на РМ и Организацијата на работодавачи на РМ, во насока на разрешувањето на најтешките и најгорливите прашања во услови на сложена економско- социјална и финансиска криза.

Со овие законски решенија се реализираат ветувањата кои ги даде Сојузот на синдикатите на Македонија. Во таа насока се и законските решенија за поместување на пензиската граница на доброволен принцип, а со самото тоа се побија сите оние кои мислеа и говореа дека ССМ не ги исполнува ветувањата и своите програмски определби.

ПРОЕКТЕН НАСТАН ЗА ПОДДРШКА ВО БОРБАТА ПРОТИВ НЕПРИЈАВЕНАТА РАБОТА



Поддршка во борбата против непријавената работа

3.7.2014

На 3 јули во хотелот „Холидеј Ин“ се одржа Конференција на која се промовираше почетокот на проектот финансиран од Европската Унија на тема: „Поддршка во борбата против непријавената работа“.

Со проектот се очекува да се подобри ефикасноста и ефективната на борбата против непријавената работа во земјава, преку зајакнување на капацитетите на Државниот инспекторат за труд, како и преку подобрување на систематизираното и координирано вклучување на релевантните институции и

социјални партнери во борба против непријавената работа. Покрај останатите учесници, на Конференцијата присуствуваше и претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија д-р Живко Митревски.

КОНФЕРЕНЦИЈА ОРГАНИЗИРАНА ОД МОТ ПОСВЕТЕНА НА ЗАШТИТАТА НА МАЈЧИНСТВОТО И ТАТКОВСТВОТО

8.7.2014

Во организација на Меѓународна организација на трудот и на националниот координатор од МОТ во Скопје, Емил Крстановски, од 8 до 9 јули се одржа Конференција на заштита на мајчинството и татковството. На Конференцијата воведен говор имаше Диме Спасов, министер за труд и социјална политика, Антонио Грациози, директор на Меѓународна организација на трудот за Централна и Источна Европа и Софија Амарал де Оливеира, експерт за родова еднаквост од МОТ Будимпешта. На Конференцијата присуствуваа и претставници од ССМ, предводени од претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски. Во рамките на Конференцијата беа разгледани повеќе теми во повеќе сесии посветени на мајчинството и татковството во работниот однос: меѓународни стандарди за трудот и актуелен закон и практика во Македонија, а беше презентирана и националната студија за мајчинството и татковството на работно место во Македонија презентирана од Неда Корунувска, независен консултант.

На Конференцијата од страна на Лаура Адами експерт од МОТ, беше презентиран и Извештајот на МОТ, како и политиките за работа и семејство во насока на подобрена заштита на мајчинството и политиките посветени на поддршка и подигнување на свеста за заштита на мајчинството на работното место. На оваа Конференција беа презентирани и практики и искуства од страна на трипартитните партнери, како и развој на Акциски план за подигнување на свеста за мајчинството и татковството на работното место.

РАБОТНА СРЕДБА СО ДИРЕКТОРОТ НА МОТ ЗА ЦЕНТРАЛНА И ИСТОЧНА ЕВРОПА

8.7.2014

Во Сојузот на синдикатите на Македонија се одржа работна средба помеѓу Претседателот на ССМ д-р Живко Митревски и Антонио Грациози, директор на Меѓународна организација на трудот за Централна и Источна Европа на која присуствуваше и националниот координатор на МОТ во Македонија, Емил Крстановски. Претседателот Митревски на претставниците од МОТ им ја претстави организациската поставеност на Сојузот на синдикатите на Македонија, активностите на ССМ, репрезентативноста на ССМ како и соработката на ССМ со социјалните партнери. Исто така Претседателот Митревски истакна дека во следниот период Сојузот на синдикатите на Македонија своите активности ќе ги насочи кон започнување на активност за ратификување на нови конвенции и обезбедување на подобра социјално материјална состојба за работниците во Република Македонија. Претседателот на ССМ д-р Митревски претставниците на МОТ ги запозна и со формирањето на центарот за обука и едукација на ССМ, а за остварување на оваа активност беа договорени и повеќе активности кои ќе бидат спроведени во координација со Меѓународната организација на трудот и националната канцеларија на МОТ во Македонија.

Од страна на Директорот на МОТ, беше потврдена подршката кон активностите кои ги превземаат социјалните партнери во Република Македонија, верификуваниот социјален дијалог кој е еден од успешните примери во регионот, и напорите на синдикатот, Владата и работодавачите за имплементација и ратификација на повеќе меѓународни стандарди на МОТ.

РАБОТНА ПОСЕТА НА РАКОВОДСТВОТО НА ССМ ВО СТРУГА И ОХРИД



Претседателот Митревски со секретарот на ССМ и секретарот на РСП Охрид

4.7.2014

Претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски и секретарот на ССМ, Ангелко Ангелковски на 4.7.2014 престојуваа во работна посета на синдикалната канцеларија во Струга и регионалното синдикално претставништво во Охрид. Посетата беше наменета во делот на спроведувањето на кампањата за БЗР и во делот на спроведувањето на Колективното договарање во повеќе фирми во овие два града. Спроведувањето на кампањата за мобилизирање на ново членство е континуирана активност, а во оваа функција беше посетена модната конфекција

„Жабет“ во с. Оровник во близина на Струга. Ова приватно претпријатие има вработено 70 работници и е ориентирано кон производство на конфекција. Од страна на претседателот на ССМ беше укажано на потребата од синдикално дејствување и здружување во соодветна организација на работодавачи. Работна посета беше реализирана и во АД „АМБРОС“, каде претежно се произведува хемиска програма, а има вработено 160 работници. Од страна на менаџментот беше образложена и новата инвестициона програма. На работните состаноци присуствуваше и секретарот на РСП Охрид, Драган Цветановски.

На крајот од работната посета, претседателот д-р Живко Митревски имаше состанок и со претставници од новоформираната синдикална организација во „ЕМО“ Охрид.

РАБОТНОТО ЛЕТО ВО ССМ ПРОДОЛЖУВА РАБОТНА ПОСЕТА НА СИНДИКАЛНАТА КАНЦЕЛАРИЈА ВО РЕСЕН И ПРЕСПАНСКИОТ РЕГИОН

18.7.2014

Во рамките на спроведувањето на кампањата за безбедност и здравје при работа- БЗР, претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија, д-р Живко Митревски и секретарот на Сојузот на синдикатите на Македонија, Ангелко Ангелковски ја посетија СК Ресен, преспанскиот регион и локалната самоуправа на град Ресен како и фабриката „СТЕЊЕТЕКС“- ДОО Стење, Ресен.

Во рамките на посетата на локалната самоуправа на град Ресен разговараа за реализација на договорот за формирање на ЛЕСС на Ресен и спроведување на активности околу легализација на поранешните одморалишта од регионите Битола и Прилеп во населбата Претор. Во рамките на кампањата за БЗР и спроведување на Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството, беше извршена и посета на фабриката „СТЕЊЕТЕКС“- ДОО Стење, Ресен.



Претседателот д-р Митревски во погонот на фабриката „СТЕЊЕТЕКС“- ДОО Стење, Ресен.



Раководствата на ССМ и фабриката „СТЕЊЕТЕКС“ - ДОО Стење, Ресен.

Директорот Коста Глигоровски во рамките на фабриката има 150 вработени. На средбата беа презентирани последните измени на ОКД за приватен сектор од областа на стопанството како и ОКД за текстил. Овој правен субјект е еден од тие кој посветуваат посебно внимание на остварување на корпоративната општествена одговорност со доследно спроведување на ОКД и мерките за БЗР. Оваа компанија претставува пример за другите слични компании од оваа област.

РАБОТНА ПОСЕТА НА СК СТРУМИЦА И РАЗГОВОРИ СО ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА ОРМ ВО СВЕТИ НИКОЛЕ

22.7.2014

Работниот ангажман на раководството на Сојузот на синдикатите на Македонија и натаму продолжува, согласно оперативната програма за работно одбележување на летото, продолжуваат посетите на регионални синдикални претставништва и синдикалните канцеларии.



Претседателот Митревски, секретарот Ангелко Ангелковски и Васил Глигоров пред СК во Струмица

На 22.7.2014 година претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски и секретарот Ангелко Ангелковски имаа работна средба во синдикалната канцеларија Струмица, на која што со правниот застапник, Васил Глигоров беше анализирана состојбата околу колективното преговарање и договарање, активностите околу спроведувањето на кампањата за безбедност и здравје при работа, организирање и мобилизирање на ново членство, како и функционирањето на социјалниот дијалог на локално ниво, со оглед на тоа што ЛЕСС во Струмица е еден од првите формирани локално економско-социјални совети.

Истиот ден, претседателот и

секретарот на ССМ имаа работна средба со претседателот на ОРМ, Ангел Димитров. Средбата се одржа во Свети Николе во работните простории на конфекцијата „МОДА“. Во фокусот на разговорите беше разгледувано прашањето околу спроведувањето на Општиот колективен договор за приватниот сектор и реализација на правата утврдени во него.

Исто така, предмет на разговор беа и повеќе иницијативи и предлог закони доставени од страна на Владата на РМ и доставени до социјалните партнери, при што беа договорени заеднички стратегии во рамките на спроведувањето на концептот за развој на социјалниот дијалог на национално и локално ниво.



Претседателот Митревски, претседател на ОРМ, Ангел Димитров и секретарот на ССМ, Ангелко Ангелковски во Свети Николе

РАБОТНА ПОСЕТА НА РАКОВОДСТВОТО НА ССМ ВО ПРИЛЕП

25.7.2014

Продолжува посетата и работниот ангажман ова лето на раководството на Сојузот на синдикатите на Македонија. Претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија, д-р Живко Митревски на ден 25.7.2014 година имаше работна посета на РСП Прилеп. Целта на посетата што е карактеристика за работниот ангажман ова лето на ССМ беше спроведувањето на колективните договори и кампањата за безбедност и здравје при работа. Во рамките на работната посетата беше и посетата на АД „Витаминка“ - Прилеп, еден од најзначајните стопански капацитети во Прилеп и во Република Македонија.

На состанокот во АД „Витаминка“ Прилеп, од страна на претседателот на бордот на директори, Симон Наумоски и извршниот директор, Сашо Наумоски, беа презентирани активностите на овој прехранбен капацитет и еден од примерите за реализација на правата утврдени во работното законодавство и во колективното договарање. Ова претпријатие претставува еден од лидерите во остварувањето на корпоративната општествена одговорност и во спроведувањето на сите права утврдени во колективните договори, вклучително и во однос на исплаќање на регресот за годишен одмор и спроведување на мерките за БЗР при работа. Од страна на менаџментот на ова претпријатие, беа презентирани и развојните перспективи како и новите инвестиции поврзани со отворање на нов погон и презентирање на најсовремена машина за изработка на чоколадо. На разговорот беше констатирано дека социјалниот дијалог во рамките на ова претпријатие функционира на највисоко ниво и е еден од најпозитивните примери кои покрај останатото придонесува за развојот на ова претпријатие. Инаку во рамките на АД „Витаминка“ - Прилеп вработени се некаде околу 600 вработени.



Претседателот Митревски со раководството на АД „Витаминка“ - Прилеп



Претседателот Митревски во посета на Подружницата „Црн Бор“ - Прилеп

Во рамките на работната посета претседателот на ССМ, д-р Живко Митревски и секретарот на РСП Прилеп, Лазар Ангелески, остварија работна посета и во Подружницата „Црн Бор“ која функционира во рамките на ЈП „Македонски шуми“ - Скопје. На овој состанок од страна на претседателот на ССМ, воедно и претседател на Синдикатот за шумарство, дрвна индустрија и енергетика на Македонија, д-р Живко Митревски, вработените од Подружницата беа информирани за новите активности во рамките на ЈП „Македонски шуми“ од Скопје, како и активностите на синдикатот во делот на измените и дополнувањата на Колективниот договор за вработените во ЈП „Македонски шуми“. Посетата во Прилеп беше искористена и за разговори околу реализација на кампањите на ССМ за спроведување на мерките за БЗР, спроведување на социјалниот дијалог на локално ниво и спроведување на колективното договарање.

РАБОТНА ПОСЕТА НА РАКОВОДСТВОТО НА ССМ ВО ВЕЛЕС



Претседателот Митревски, на средба со градоначалникот на општина Велес

30.7.2014

Продолжуваат посетите и работниот ангажман на раководството на Сојузот на синдикатите на Македонија. Претседателот на Сојузот на синдикатите на Македонија, д-р Живко Митревски, секретарот на ССМ, Ангелко Ангелковски и секретарот во РСП Велес Себаедин Шакиров, на ден 30.7.2014 година остварија средба со градоначалникот на општина Велес, Славчо Чадиев, со кој водеа разговори околу реализација на договорот за формирање на ЛЕСС на општина Велес. На средбата беше констатирано дека институционализирањето на социјалниот дијалог и на локално ниво ќе претставува дополнителен придонес

на локалните социјални партнери во остварувањето на стратешките цели на ЛЕСС, посебно околу вработувањето на млади кадри, усогласувањето на процесот на образование и сл.

На состанокот беше договорено дека седиштето на РСП Велес и понатаму да остане во постоечката зграда без оглед на тоа што истата е во рамките на локалната самоуправа. Предмет на разговор беа и понатамошните заеднички активности на ССМ со локалната самоуправа. Истиот ден раководството на ССМ имаше и работна посета на кожарскиот комбинат АД „Димко Митрев“ од Велес, каде разговара со генералниот директор Атанас Киров. Овој комбинат е единствен и најпознат од областа на крзнарството којшто има соработка со шведскиот партнер и познатиот бренд „Shepherd“.



Претседателот Митревски, со генералниот директор на АД „Димко Митрев“ - Велес во погонот за производство на фабриката

Посетата беше искористена за запознавање на раководството на ССМ со производството, спроведувањето на колективните договори, функционирањето на синдикалното организирање и реализација на Законот за безбедност и здравје при работа. Оваа претпријатие исто така претставува еден од примерите во кои доследно се реализираат обврските кои произлегуваат од Законот за работни односи, колективните договори и Законот за безбедност и здравје при работа.

АКТИВНОСТИ НА СИНДИКАТОТ И МЕНАџМЕНТОТ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ПОВЕЌЕ ПРОЕКТИ И ИЗМЕНИ И ДОПОЛНУВАЊА НА КД

1.7.2014

Синдикатот на работниците од шумарство, дрвна индустрија и енергетика на РМ (СШДЕ) заедно со менаџерскиот тим на ЈП Македонски Шуми одржа заеднички состанок посветен на повеќе активности поврзани со реализација на проектот со BWI, во кој фокусот беше ставен на работењето на ЈП Македонски Шуми, активностите во делот на преземање на мерки околу актуелните состојби и реализација на кампањата на БЗР.

Од страна на Претседателот на СШДЕ, претседателите на синдикалните организации од синдикатот и членовите на претседателството беа запознаени со активностите поврзани со процесот на договарање околу измените и дополнувањата на КД за вработените во ЈП Македонски Шуми, како и спроведувањето на активностите на мерките за БЗР. Од страна на Генералниот директор на ЈП Македонски Шуми, Жарко Карацовски беше образложена и актуелната состојба во ЈП Македонски Шуми, предлозите околу надминувањата на моменталните состојби, предлозите за измена на законската регулатива поврзана со шумарството и идните планови на менаџментот и државата околу шумарството и ЈП Македонски Шуми.



Претседателот Митревски на состанокот

Што се однесува до реализација на проектот околу БЗР, истиот се реализира во рамките на претходно утврдените активности, кои вклучуваат и посети во делови каде се реализира процесот на производство, како и обука на членството во делот на спроведување на мерките за БЗР. Во контекст на севкупните активности присутните беа запознаени и со активностите кои ги презема државата со соодветните органи во делот на спречувањето на присутните бесправни сечи и прометот на дрва надвор од законско пропишаните норми.

РЕГИОНАЛНИ СИНДИКАЛНИ ПРЕТСТАВНИШТВА И СИНДИКАЛНИ КАНЦЕЛАРИИ

РСП Скопје

Остварени се контакти и разговори со претставници од АД ЕЛЕМ Скопје, А.Д. ГИМ Скопје, и учество на Конференција на заштита на мајчинството и татковството, организирана од страна на МОТ на 8 и 9.7.2014 година во Скопје.

РСП Тетово

Одржан состанок со поранешните вработени од „Полет“ - Тетово, во стечај.

РСП Охрид

Посетена е приватната текстилна фабрика „Забет“ ДООЕЛ - Модна конфекција „Оровник“ - Охрид и хемиската фабрика „АНДРОС“ ДООЕЛ, исто така од Охрид, со цел да се објасни потребата од синдикално организирање.

Посета на менаџментот на Хотел „Ривиера“ и Хотел „Десарет“ од Охрид со цел побрзо синдикално организирање на вработените. Посета на Националниот парк „Галичица“, Охрид, заради извршување на потребните активности околу избор на нов претседател, бидејќи на претходниот му престанал мандатот поради пензионирање. Средба со претседателот на СО АД „Хотел Метропол“ - Охрид во насока на побрзо регистрирање на СО и средба со синдикалното раководство на ЛТХ „Леарница“ ДООЕЛ - Охрид, поради детално разгледување на КД на ниво на работодавач и изготвување на конкретни забелешки, се со цел негово брзо потпишување.

РСП Делчево

Остварен разговор со вработена од ДНЗ Здравствен Дом „Гоце Делчев“, Делчево, за изготвување на тужба за неисплатено боледување. Изготвена жалба за вработен во ГД „Гранит“ АД Скопје против решение за непризнаено право на инвалидска пензија. Даден правен совет на вработен во Општина Делчево во врска со отказ на договор за вработување и водената судска постапка за поништување на решението за отказ.

Синдикална канцеларија Гостивар

На 8.7.2014 година одржана е средба со ЈП Комуналец Гостивар во врска со новоформираната синдикална организација која брои 149 членови кои спаѓаат под синдикатот на СУТКОЗ. На 16.7.2014 година одржан е еднодневен семинар на ЛЕСС на општината Гостивар на тема Анализа на пазарот на трудот за гостиварскиот регион.

Синдикална канцеларија Кичево

На 11.7.2014 година одржано е рочиште по тужба на вработен во АД „Тајмиште“, Кичево заради поништување на решение за откажување на договор за вработување.

Сојуз на синдикатите на Македонија
ул. „Дванаесетта македонска бригада“ бр. 2а,
1000 Скопје
www.ssm.org.mk
info@ssm.org.mk
++389 02 3161 374/ 02 3225 937